



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 3] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 25, 1997/माघ 5, 1918
No. 3] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 25, 1997/MAGHA 5, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 दिसंबर, 1996

का. नि. आ. 7:—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उपनियम (4) के अनुसरण में वायुसेना मुख्यालय के निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके 80% कर्मचारी बृद्ध ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है:—

न. 2 वायुसेना प्रकरण बोर्ड।

[सं. 1 (3)/95-रक्षा (रा. भा. I)]

राजेन्द्र नाथ ग्रोवर, उप निदेशक (राजभाषा)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 31st December, 1996

S.R.O. 7.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Language (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies

the following office of Air Headquarters, 80 per cent staff whereof have acquired working knowledge of Hindi:—

No. 2 Air Force Selection Board.

[No. 1(3)/95-D(OL)]

RAJENDRA NATH GROVER, Dy. Director (OL)

(अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1996

का. नि. आ. 8:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में संयुक्त निदेशक (समन्वय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन संयुक्त निदेशक (समन्वय) भर्ती नियम 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले - व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (समन्वय)	1* 1996	साधारण केन्द्रीय	3700- 125-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "क"	4700- 150-			
		राजपत्रित, अननुसूचित	5000 रु.			

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति: भर्ती साधे होगी गया प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सशुभ पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(3) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या अंतरराष्ट्रीय विषयों में डिप्लोमा या समतुल्य ;</p> <p>(3) निरस्त्रीकरण या आयुष नियंत्रण या प्रोदुषवन विचारकों और नियत नियंत्रण पद्धति से सम्बन्धित कार्यों का संचालन करने में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. डी आर डी ओ/ 76251/एम पी डी/ 6061/डो (आर एण्ड डी)]

संगम लाल त्रिपाठी, अवसर सचिव

(Department of Research and Development)

New Delhi, the 27th December, 1996

S.R.O. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Coordination) in the Defence Research and Development Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Joint Director (Coordination), Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
Joint Director (Coordination)	1* 1966	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-15-4700-150-5000	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Service (pension) rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7	8		9		
Not applicable	Not applicable		Not applicable		

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
10	11	12	13	14
Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation Officers under the Central Government (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with four years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or (iii) with five years regular service in posts in the scale Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) Possessing the following education/qualifications and experience; (i) Master's degree from a recognised University or equivalent; (ii) Degree in Law or Degree of Diploma in international Affairs from a recognised University or equivalent (iii) Ten years experience of handling work relating to disarmament or arms control or proliferation issues and export control regimes. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application)	Not applicable	Consultation with U.P.S.C. not necessary.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1997

का.नि.आ. 09.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, नौसेना में ज्येष्ठ फोरमैन (कारखाना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना, ज्येष्ठ फोरमैन कारखाना समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ फोरमैन (कारखाना)	17* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2375-75-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर	समूह “ख”	3200-			
	परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित अनुसूचितीय	द. रो. - 100- 3500 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :- ऐसा फोरमैन (कारखाना) जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है। न्यूनतम अर्हक अंक कुल मिलाकर 50 प्रतिशत होगा।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
<ol style="list-style-type: none"> 1. सहायक मुख्य कार्मिक (सिविलियन कार्मिक) नौसेना मुख्यालय —प्रध्यक्ष 2. निदेशक, सिविलियन कार्मिक, नौसेना मुख्यालय —सदस्य 3. उप निदेशक, आयुधादि पूर्ति, नौसेना मुख्यालय —सदस्य 4. अवर सचिव रक्षा मंत्रालय डी (नियुक्ति) —सदस्य 	

New Delhi, the 2nd January, 1997

S.R.O. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Foreman (Factory) in the Navy, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy, Senior Foreman—Factory (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Foreman (Factory)	17* (1997)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500/-	Selection	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation or transfer or grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion ; Foreman (Factory) with 7 (seven) years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test. The minimum qualifying marks shall be 50% aggregate.</p> <p>Note ; Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel; Naval Headquarters—Chairman 2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters—Member. 3. Deputy Director of Armament Supply, Naval Headquarters—Member 4. Under Secretary, Ministry of Defence/ (Appointments)—Member 	<p>Consultation with U.P.S.C. not necessary.</p>

[F, No. CP(NG)/2816]

RITA CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1997

का.नि.आ० 10 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, नौसेना में फोरमैन (कारखाना) और ज्येष्ठ चार्जमैन (कारखाना) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना तकनीकी व्यवस्था कर्मचारिवृत्त (कारखाना) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1997 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता :- वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------------------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
1. फौरमैन (कारखाना)	47* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित, अननुसचिवीय अनौद्योगिक	1600-50-2300 चयन -व.रो.-60 2660 रु.	40 वर्ष	लागू नहीं होता	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होगी या नहीं

8

9

10

ऐसा आफिसर जिन्होंने पैटी आफिसर का समतुल्य रैंक धारण किए हुए हैं और जिनके पास सेना नौसेना या वायु सेना की समुचित शाखा का सात वर्ष का अनुभव या इंजी नियरी में डिप्टी।

या

समुचित इंजिनियरी विषय में डिप्लोमा और समुचित क्षेत्र में चार वर्ष का अनुभव।

या

मैट्रिकुलेशन सहित उस श्रेणी में तीन वर्ष का शिक्षता/प्रशिक्षण और पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किए जाएंगे

11

12

- (i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसे ज्येष्ठ चार्जमैन (कारखाना) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए पात्र होने के लिए विभागीय ग्रहता परीक्षा उत्तीर्ण कर लिया है । न्यूनतम ग्रहक अंक कुल मिलाकर 50 प्रतिशत होंगे ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

1. कैप्टन, भारतीय नौसेना या अपनी अपनी कामन के समतुल्य रैंक का एक आफिसर -अध्यक्ष
2. कमांडर या अपनी-अपनी कमान के समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय और एक विभाग से बाहर का, अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो और एक अल्पसंख्यक वर्ग का हो) -सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

7 ज्येष्ठ चार्जमैन 101*
(कारखाना) (1996)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" -द.रो.-50-
अराजपत्रित,
अनुसूचित, 2300 रु.
अनुसूचित,
अनुसूचित

1400-40-1800- अचयन

35 वर्ष

लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8

9

10

ऐसे आफिसर जिन्होंने पेंटी आफिसर या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हैं और जिनके पास, नौसेना या वायुसेना की वायु समूहित शाखा का 4 (चार) वर्ष का अनुभव या

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

समुचित इजिनियरी के विषय में डिप्लोमा और समुचित क्षेत्र में एक वर्ष से कम का अनुभव न हो ।

मैट्रिकुलेशन सहित उस श्रेणी में तीन वर्ष की शिक्षता/प्रशिक्षण और तीन वर्ष का अनुभव ।

11

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्नति : ऐसे ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-I, जिन्होंने ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-I और श्रेणी-II की श्रेणी में कुल मिलाकर चार वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो, जिसके अर्हक अंक कुल मिलाकर 50 प्रतिशत होंगे ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. कमांडर भारतीय नौसेना या अपनी अपनी कमान के समस्त रैंक का एक आफिसर —अध्यक्ष
2. कमांडर या अपनी-अपनी कमान के समस्त रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय और एक विभाग से बाहर का, अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो और एक अल्पसंख्यक वर्ग का हो) —सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. सी पी (एन जी)/2816]

रीता चटर्जी, प्रवर सचिव

NOTIFICATION MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 2nd January, 1997.

S.R.O. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman (Factory) and Senior Chargeman (Factory) in the Navy, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy Technical Supervisory Staff (Factory) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, their classification and the scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6

1. Foreman (Factory)	47* (1996)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection	40 years
----------------------	---------------	--	-----------------------------	-----------	----------

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Not applicable	Officers who had held the rank of Petty Officer or equivalent with 7 (seven) years experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR A Degree in Engineering. OR A Diploma in Engineering in the appropriate discipline with 4 years experience in the appropriate field. OR Matriculation with 3 years apprenticeship/training in the grade with 5 years experience.	Not applicable	Two years for direct recruits	(i) 80% by promotion failing that by direct rectt. (ii) 20% by direct recruitment.
----------------	---	----------------	-------------------------------	---

In case of recruitment by promotion/ deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment:
12	13	14
Promotion: Senior Chargeman (Factory) with 3 years regular service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion. The minimum qualifying marks shall be 50% aggregate.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or equivalent of respective Commands—Chairman. 2. Two Officers of the rank of Commander or equivalent of respective Commands (one departmental & one unconnected with the department preferably one belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and one from minority classes) Members.	Not applicable

1	2	3	4
2. Senior Chargeman (Factory).	101* (1996) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Minis- terial, Non-Industrial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

5	6	7
Non-Selection.	35 years	Not applicable.

8	9	10	11
Officer who had held the rank of Petty Officer or equivalent with 4 (four) years experience in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force.	Not applicable.	Two years for direct re- cruits. Nil for promo- tees.	(i) 50% by promotion failing which by direct recruit- ment. (ii) 50% by direct recruitment.
or			
A Diploma in Engineering in the appropriate discipline with not less than one year experience in the appropriate field.			
or			
Matriculation with 3 years apprenticeship/training in the grade with 3 years experience.			

12	13	14
<p>Promotion : Tradesman Highly Skilled Grade-I with 3 years regular service in the grade failing that Tradesman Highly Skilled Grade-I with 4 years Combined service in the grade of Tradesman Highly Skilled Grade-I and II, failing that Tradesman Highly Skilled Grade-II with 5 years regular service in the grade. Must pass in the departmental qualifying test for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be 50% aggregate.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Officer of the rank of Commander, Indian Navy or equivalent of respective Commands—Chairman. 2. Two officers of the rank of Lieutenant Commander or equivalent of respective Commands (one departmental & one unconnected with the department preferably one belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and one from minority classes)—Member. 	<p>Not applicable.</p>

[F No. CP (NG)/2816]

RITA CHATTERJEE Under Secy

1

2

3

4

5

6